CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

الشهادة المهنية المعتمدة في الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية

يُعقد في مدن ومواعيد متعددة

OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
Higher Institute of Law and Business (ISDE)

Professional Development Institute
Professional Development Institute

Universidad Camilo José Cela
Camilo José Cela University

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

الشهادة المهنية المعتمدة في الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية

نبذة عن البرنامج:

يمكّن البرنامج فرق الموارد البشرية من تصميم استخدامات ذكية تدعم قرارات القوى العاملة وتنمية الكفاءات. ويربط بيانات الوظائف والمهارات بأدلة التقييم وفحص الإنصاف، ضمن مشروع مهني وتقييم نهائي يبرزان جودة التحليل وحماية العاملين ومسؤولية القرار.

الأهداف:

إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:

أ. تحليل بيانات الوظائف والمهارات لتحديد احتياجات الموارد البشرية وفرص المساندة الذكية.

ب. تصميم معايير تقييم مهني تربط التوصيات بالأدلة المرتبطة بمتطلبات الدور.

ج. تطبيق تحليلات قوى عاملة تستكشف فجوات المهارات وخيارات إعادة التوزيع والتطوير.

د. تقييم نتائج التحليل لاكتشاف التفاوت غير المبرر وحماية خصوصية العاملين والمرشحين.

هـ. إعداد مشروع موارد بشرية يوثق الاحتياج والتوصية والمراجعة البشرية ومؤشرات المتابعة.

الفئة المستهدفة:

أ. اختصاصيو الموارد البشرية

ب. محللو شؤون الأفراد

ج. مسؤولو تخطيط القوى العاملة

د. اختصاصيو تنمية الكفاءات

هـ. مشرفو خدمات العاملين

محاور البرنامج:

- **المحور الأول: الأساس المهني لتحليلات الوظائف والمهارات والأفراد**

أ. ربط استخدام التحليل باحتياج المؤسسة ومتطلبات الوظيفة الفعلية

ب. التمييز بين دليل كفاءة موثق وتصنيف آلي غير مفسر

ج. تحديد فرص المساندة في الاستقطاب وتطوير الأفراد وتوزيعهم

د. فهم أثر جودة بيانات الوظائف على عدالة التوصيات المهنية

- **المحور الثاني: تحليل بيانات الكفاءات ومعايير التقييم الوظيفي**

أ. بناء تعريفات مهارات قابلة للملاحظة وترتبط بمتطلبات أدوار محددة

ب. تقييم مصادر أدلة الموظفين والمرشحين ومدى صلتها بالغرض

ج. تصميم معايير تقييم تفصل الكفاءة المطلوبة عن الصفات غير الملائمة

د. فحص فجوات بيانات الأدوار قبل تفسير نقص المهارات

- **المحور الثالث: أدوات مصفوفات المهارات وتحليل بدائل التغطية**

أ. تطوير مصفوفة تربط الكفاءات المتاحة باحتياجات الأعمال المؤسسية

ب. تحليل فجوات التغطية وفق أعباء الخدمة وحدود قابلية الإحلال

ج. مقارنة بدائل إعادة التوزيع بالتأهيل واستقطاب كفاءات إضافية

د. إعداد توصية مهنية توضح الدليل والفجوة وخيار المعالجة المناسب

- **المحور الرابع: ضوابط توصيات الأفراد والإنصاف والاعتراض والخصوصية**

أ. كشف تفاوت غير مبرر في نتائج التقييم والترشيح والتطوير

ب. حماية بيانات العاملين والمتقدمين وفق الغرض والصلاحيات المحددة

ج. إتاحة تفسير واضح للتوصية ومراجعة بشرية للأدلة المختلف عليها

د. تجنب تحويل نقص البيانات إلى حكم ثابت على كفاءة الفرد

• المحور الخامس: مشروع فجوة مهارات وتقييم الكفاءة المهنية

أ. تصميم معالجة فجوة مهارات في وزارة باستخدام بيانات افتراضية

ب. عرض مصفوفة كفاءات ومعايير تقييم ومقارنة لبدائل سد الفجوة

ج. توثيق مراجعة بشرية تفحص التفاوت والخصوصية وملاءمة التوصية

د. إعداد خطة متابعة تجمع أدلة تطور التغطية والكفاءة

هـ. تقييم ختامي يراجع التحليل ومعايير الإنصاف ومبررات اختيار المعالجة

مخرجات الدورة:

أ. إثبات كفاءة ربط بيانات الأفراد والوظائف باحتياج مهني محدد قابل للتحليل.

ب. إنتاج تحليل فجوة مهارات وتوصية تطوير أو توزيع تستندان إلى أدلة مرتبطة بالدور.

ج. تطبيق مراجعة إنصاف وخصوصية توضح حدود التوصية ومسؤولية القرار البشري.

أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.

CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING
"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات

تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

اسم البرنامج	**الشهادة المهنية المعتمدة في الذكاء الاصطناعي للموارد البشرية**	Course Title
لغة البرنامج	**العربية**	Course Language
مدة البرنامج	**5 أيام**	Duration
مكان الانعقاد	**مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه**	Venue
العرض المالي	**يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.**	Financial Offer

آلية التسجيل والتأكيد:

للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:

أ. تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

ب. أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

ج. أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

يُرسل التأكيد عبر:

البريد الإلكتروني info@cinpaa.org

واتساب +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

مواعيد البرنامج المخطط لها:

المدينة	الموعد
مدريد، إسبانيا	30 نوفمبر - 04 ديسمبر 2026
مدريد، إسبانيا	25 - 29 يناير 2027
برشلونة، إسبانيا	24 - 28 مايو 2027
دبي، الإمارات العربية المتحدة	26 - 30 يوليو 2027
روما، إيطاليا	22 - 26 نوفمبر 2027

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

سينبا التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات | CINPAA – International Cooperative for Training & Consulting

+34 635 867 686 Europe office
+90 507 590 1781 Turkey office
+60 10 509 9484 Malaysia office
+218 92 622 1324 Libya office
+34 635 867 686 WhatsApp
info@cinpaa.org | www.cinpaa.org

Europe office: Calle Echegaray N6, 28014 Madrid, Spain
UK office: 12th floor, Marble Arch Tower, 55 Bryanston Street, London, UK

امسح لحفظ بيانات التواصل

المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

أذربيجان
باكو

إسبانيا
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

أستراليا
سيدني

الأردن
عمّان، العقبة

الإمارات
دبي، أبوظبي

ألبانيا
تيرانا، ساراندا

البحرين
المنامة

البرتغال
لشبونة، بورتو

البوسنة والهرسك
سراييفو

التشيك
براغ

الجبل الأسود
بودفا، كوتور

السعودية
الرياض، جدة، الدمام

الصين
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

الفلبين
مانيلا

الكويت
مدينة الكويت

المالديف
ماليه (المالديف)

ألمانيا
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

المجر
بودابست

المغرب
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

المملكة المتحدة
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

النمسا
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

الولايات المتحدة
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

اليابان
طوكيو

اليونان
أثينا، رودس

إندونيسيا
بالي، جاكرتا

أيرلندا
دبلن

إيطاليا
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

بلجيكا
بروكسل، بروج

بولندا
كراكوف، وارسو

تايلاند
بانكوك، بوكيت

تركيا
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

تونس
تونس

جورجيا
تبليسي، باتومي

روسيا
موسكو

سلوفينيا
ليوبليانا

سويسرا
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

صربيا
بلغراد

عُمان
مسقط، صلالة

فرنسا
باريس

قبرص
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

قطر
الدوحة

كرواتيا
دوبروفنيك

كندا
تورونتو، مونتريال

كوريا الجنوبية
سيول

ماليزيا
كوالالمبور

مصر
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

موريشيوس
موريشيوس

هولندا
أمستردام