CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

تقييم الأداء وإدارة المواهب بالتحليلات الذكية

يُعقد في مدن ومواعيد متعددة

OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
Higher Institute of Law and Business (ISDE)

Professional Development Institute
Professional Development Institute

Universidad Camilo José Cela
Camilo José Cela University

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

تقييم الأداء وإدارة المواهب بالتحليلات الذكية

نبذة عن البرنامج:

يمكّن البرنامج المؤسسة من تطوير تقييم أداء قائم على أدلة مرتبطة بالدور، وتوظيف التحليلات في تنمية المواهب والتعاقب. ويربط مؤشرات الإنجاز والملاحظات المهنية بقرارات التطوير، مع فحص الإنصاف وتجنب اختزال الكفاءة في درجات آلية.

الأهداف:

إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:

أ. تحليل مؤشرات الأداء للتأكد من ارتباطها بالدور وإمكانية تأثرها بالموظف.

ب. تطوير ملفات مواهب تجمع أدلة الإنجاز والكفاءات واحتياجات النمو المهني.

ج. تصميم جلسات معايرة تساعد المديرين على تفسير التقييمات ومراجعة تفاوتها.

د. تطبيق تحليلات التعاقب لتحديد جاهزية البدلاء وفجوات التطوير للأدوار الحرجة.

هـ. تقييم عدالة توصيات المواهب مع مراعاة السياق المهني وحق الموظف في المراجعة.

الفئة المستهدفة:

أ. مديرو إدارة الأداء

ب. مديرو المواهب

ج. مسؤولو التعاقب الوظيفي

د. شركاء الموارد البشرية

هـ. مديرو الفرق

محاور البرنامج:

- **المحور الأول: مرتكزات الأداء والمواهب والسياق المهني**

أ. التمييز بين نتائج الإنجاز والكفاءة وظروف تنفيذ العمل

ب. ربط مؤشرات التقييم بمسؤوليات الدور وقدرة الموظف على التأثير

ج. تعريف الجاهزية المهنية بعيدًا عن التصنيفات الثابتة للأفراد

د. تحديد استخدامات التحليل في دعم تنمية المواهب والتعاقب

- **المحور الثاني: تقييم المؤشرات وتنظيم ملفات أدلة المواهب**

أ. فحص قابلية قياس المؤشرات واتساق مصادرها بين الإدارات

ب. تجميع أدلة الإنجاز والملاحظات المهنية واحتياجات النمو الفردية

ج. تحليل أثر تفاوت الفرص والموارد على قراءة النتائج

د. تحديد الأدوار الحرجة ومتطلبات جاهزية البدلاء المحتملين لشغلها

- **المحور الثالث: أدوات المعايرة وتحليل الجاهزية والتعاقب**

أ. بناء ملف موهبة يوضح قوة الأدلة وفجوات الكفاءة

ب. مقارنة تقديرات المديرين لاكتشاف اختلاف تفسير معايير الأداء

ج. تطبيق نقاش معايرة يختبر المبررات ويعيد فحص الأدلة

د. تحليل فجوات التعاقب وربطها بخيارات التطوير والتكليف المهني

- **المحور الرابع: نزاهة التقييم وحقوق الموظف في المراجعة**

أ. فحص الإنصاف في توصيات التطوير وإسناد الفرص الوظيفية

ب. تفسير مخرجات التحليل دون اختزال الموظف في درجة واحدة

ج. حماية سجلات الأداء وتقييد مشاركة الملاحظات المهنية الحساسة

د. تحديد مسار اعتراض يتيح مراجعة الأدلة وتصحيح المعلومات

• المحور الخامس: حالة معايرة مؤسسية وخطة تنمية المواهب

أ. مراجعة حالات موظفين افتراضية من إدارات مؤسسة عامة

ب. إعداد توصيات تعاقب توضح الجاهزية والتحفظات واحتياجات التطوير

ج. تصميم تدخلات نمو تستجيب للفجوات المثبتة لكل دور

د. بناء خطة متابعة تجمع أدلة تطور الكفاءة وتراجع التوصيات

مخرجات الدورة:

أ. تطوير ملف أداء ومواهب يستند إلى أدلة مرتبطة بمتطلبات الدور.

ب. تنفيذ معايرة للتقييمات تكشف الفروق غير المبررة وتوثق تفسيرها المهني.

ج. إعداد خطة تعاقب وتطوير توضح جاهزية البدلاء والفجوات ومسؤوليات المتابعة.

أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.

CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING
"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات

تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

اسم البرنامج	تقييم الأداء وإدارة المواهب بالتحليلات الذكية	Course Title
لغة البرنامج	العربية	Course Language
مدة البرنامج	5 أيام	Duration
مكان الانعقاد	مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه	Venue
العرض المالي	يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.	Financial Offer

آلية التسجيل والتأكيد:

للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:

أ. تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

ب. أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

ج. أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

يُرسل التأكيد عبر:

البريد الإلكتروني info@cinpaa.org

واتساب +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

مواعيد البرنامج المخطط لها:

المدينة	الموعد
دبي، الإمارات العربية المتحدة	07 - 11 ديسمبر 2026
دبي، الإمارات العربية المتحدة	11 - 15 يناير 2027
إسطنبول، تركيا	31 مايو - 04 يونيو 2027
مسقط، عُمان	27 سبتمبر - 01 أكتوبر 2027
برشلونة، إسبانيا	11 - 15 أكتوبر 2027

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

+34 635 867 686 Europe office
+90 507 590 1781 Turkey office
+60 10 509 9484 Malaysia office
+218 92 622 1324 Libya office
+34 635 867 686 WhatsApp
info@cinpaa.org | www.cinpaa.org

Europe office: Calle Echegaray N6, 28014 Madrid, Spain
UK office: 12th floor, Marble Arch Tower, 55 Bryanston Street, London, UK

امسح لحفظ بيانات التواصل

المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

أذربيجان
باكو

إسبانيا
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

أستراليا
سيدني

الأردن
عمّان، العقبة

الإمارات
دبي، أبوظبي

ألبانيا
تيرانا، ساراندا

البحرين
المنامة

البرتغال
لشبونة، بورتو

البوسنة والهرسك
سراييفو

التشيك
براغ

الجبل الأسود
بودفا، كوتور

السعودية
الرياض، جدة، الدمام

الصين
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

الفلبين
مانيلا

الكويت
مدينة الكويت

المالديف
ماليه (المالديف)

ألمانيا
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

المجر
بودابست

المغرب
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

المملكة المتحدة
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

النمسا
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

الولايات المتحدة
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

اليابان
طوكيو

اليونان
أثينا، رودس

إندونيسيا
بالي، جاكرتا

أيرلندا
دبلن

إيطاليا
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

بلجيكا
بروكسل، بروج

بولندا
كراكوف، وارسو

تايلاند
بانكوك، بوكيت

تركيا
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

تونس
تونس

جورجيا
تبليسي، باتومي

روسيا
موسكو

سلوفينيا
ليوبليانا

سويسرا
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

صربيا
بلغراد

عُمان
مسقط، صلالة

فرنسا
باريس

قبرص
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

قطر
الدوحة

كرواتيا
دوبروفنيك

كندا
تورونتو، مونتريال

كوريا الجنوبية
سيول

ماليزيا
كوالالمبور

مصر
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

موريشيوس
موريشيوس

هولندا
أمستردام