CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

# تخطيط المسارات الوظيفية وبناء سلالم النمو داخل المؤسسة

**يُعقد في مدن ومواعيد متعددة**


OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
*Higher Institute of Law and Business (ISDE)*

Professional Development Institute
*Professional Development Institute*

Universidad Camilo José Cela
*Camilo José Cela University*

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

# تخطيط المسارات الوظيفية وبناء سلالم النمو داخل المؤسسة

## نبذة عن البرنامج:

يمكّن البرنامج المؤسسات من بناء مسارات وظيفية واضحة تمنح الموظفين رؤية لمستقبلهم المهني. ويغطي تصميم المسارات الإدارية والتخصصية، وربطها بالجدارات والتدريب، وتمكين الموظفين والمديرين من التخطيط المشترك للنمو المهني.

## الأهداف:

**إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:**

**أ.** تحليل أهمية المسارات الوظيفية في الاحتفاظ والتطوير.

**ب.** تصميم مسارات إدارية وتخصصية متوازية تناسب طبيعة المؤسسة.

**ج.** ربط المسارات بالجدارات ومتطلبات الانتقال بين المستويات.

**د.** تطبيق محادثات التطوير المهني بين المديرين والموظفين.

**هـ.** توظيف الأدوات الرقمية في عرض المسارات والفرص الداخلية.

## الفئة المستهدفة:

**أ.** أخصائيو الموارد البشرية

**ب.** أخصائيو التطوير الوظيفي

**ج.** مسؤولو التدريب

**د.** مديرو الإدارات

**هـ.** شركاء أعمال الموارد البشرية

## محاور البرنامج:

- **المحور الأول: قيمة المسارات الوظيفية للمؤسسة والموظف**

**أ.** أثر وضوح المسار على الارتباط والاحتفاظ

**ب.** الفرق بين الترقية الرأسية والنمو الأفقي

**ج.** تحديات بناء المسارات في الجهات الحكومية

**د.** تقييم ممارسات التطوير الوظيفي الحالية

- **المحور الثاني: تصميم المسارات الإدارية والتخصصية**

**أ.** بناء المسار الإداري والقيادي

**ب.** بناء المسار التخصصي للخبراء

**ج.** تحديد المستويات والمسميات الوظيفية

**د.** إتاحة الانتقال بين المسارات

- **المحور الثالث: متطلبات الانتقال وربطها بالجدارات**

**أ.** تحديد الجدارات المطلوبة لكل مستوى

**ب.** معايير الجاهزية للانتقال والترقية

**ج.** ربط المسارات ببرامج التدريب والتطوير

**د.** توثيق المسار في سياسات الموارد البشرية

- **المحور الرابع: محادثات المسار وخطط التطوير الفردية**

**أ.** إدارة محادثة التطوير المهني مع الموظف

**ب.** إعداد خطط تطوير فردية واقعية

**ج.** التدوير الوظيفي والمهام المؤقتة للتطوير

**د.** متابعة التقدم في المسار الوظيفي

- **المحور الخامس: الحراك الداخلي والمنصات الرقمية**

**أ.** سوق الفرص الداخلية للموظفين

**ب.** منصات رقمية لعرض المسارات والفرص

**ج.** توظيف التحليلات في مطابقة المهارات بالفرص

**د.** ورشة تصميم مسار وظيفي لحالة تطبيقية

## مخرجات الدورة:

**أ.** رسم مسار وظيفي لعائلة وظيفية محددة.

**ب.** تحديد متطلبات الانتقال بين مستويات المسار.

**ج.** إعداد خطة تطوير مهني فردية مرتبطة بالمسار.

## أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

### الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.

CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
**"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING**
**"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات**

# تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

| | | |
|---|---|---|
| اسم البرنامج | تخطيط المسارات الوظيفية وبناء سلالم النمو داخل المؤسسة | Course Title |
| لغة البرنامج | العربية | Course Language |
| مدة البرنامج | 5 أيام | Duration |
| مكان الانعقاد | مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه | Venue |
| العرض المالي | يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد. | Financial Offer |

## آلية التسجيل والتأكيد:

**للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:**

**أ.** تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

**ب.** أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

**ج.** أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

**يُرسل التأكيد عبر:**

**البريد الإلكتروني** info@cinpaa.org

**واتساب** +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

## مواعيد البرنامج المخطط لها:

| المدينة | الموعد |
|---|---|
| كوالالمبور، ماليزيا | 21 - 25 ديسمبر 2026 |
| فيينا، النمسا | 29 مارس - 02 أبريل 2027 |
| برشلونة، إسبانيا | 26 - 30 أبريل 2027 |
| دبي، الإمارات العربية المتحدة | 09 - 13 أغسطس 2027 |
| إسطنبول، تركيا | 13 - 17 ديسمبر 2027 |

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

**سينبا التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات** | CINPAA – International Cooperative for Training & Consulting

**+34 635 867 686** Europe office
**+90 507 590 1781** Turkey office
**+60 10 509 9484** Malaysia office
**+218 92 622 1324** Libya office
**+34 635 867 686** WhatsApp
info@cinpaa.org | www.cinpaa.org

Europe office: Calle Echegaray N6, 28014 Madrid, Spain
UK office: 12th floor, Marble Arch Tower, 55 Bryanston Street, London, UK

امسح لحفظ بيانات التواصل

## المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

**أذربيجان**
باكو

**إسبانيا**
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

**أستراليا**
سيدني

**الأردن**
عمّان، العقبة

**الإمارات**
دبي، أبوظبي

**ألبانيا**
تيرانا، ساراندا

**البحرين**
المنامة

**البرتغال**
لشبونة، بورتو

**البوسنة والهرسك**
سراييفو

**التشيك**
براغ

**الجبل الأسود**
بودفا، كوتور

**السعودية**
الرياض، جدة، الدمام

**الصين**
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

**الفلبين**
مانيلا

**الكويت**
مدينة الكويت

**المالديف**
ماليه (المالديف)

**ألمانيا**
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

**المجر**
بودابست

**المغرب**
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

**المملكة المتحدة**
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

**النمسا**
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

**الولايات المتحدة**
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

**اليابان**
طوكيو

**اليونان**
أثينا، رودس

**إندونيسيا**
بالي، جاكرتا

**أيرلندا**
دبلن

**إيطاليا**
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

**بلجيكا**
بروكسل، بروج

**بولندا**
كراكوف، وارسو

**تايلاند**
بانكوك، بوكيت

**تركيا**
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

**تونس**
تونس

**جورجيا**
تبليسي، باتومي

**روسيا**
موسكو

**سلوفينيا**
ليوبليانا

**سويسرا**
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

**صربيا**
بلغراد

**عُمان**
مسقط، صلالة

**فرنسا**
باريس

**قبرص**
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

**قطر**
الدوحة

**كرواتيا**
دوبروفنيك

**كندا**
تورونتو، مونتريال

**كوريا الجنوبية**
سيول

**ماليزيا**
كوالالمبور

**مصر**
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

**موريشيوس**
موريشيوس

**هولندا**
أمستردام