CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

تحليل الاحتياجات التدريبية وبناء خطة التعلم السنوية

يُعقد في مدن ومواعيد متعددة

OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
Higher Institute of Law and Business (ISDE)

Professional Development Institute
Professional Development Institute

Universidad Camilo José Cela
Camilo José Cela University

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

تحليل الاحتياجات التدريبية وبناء خطة التعلم السنوية

نبذة عن البرنامج:

يمكّن البرنامج إدارات التدريب من تحديد الاحتياجات التدريبية الحقيقية وربطها بأهداف المؤسسة. ويغطي منهجيات التحليل على المستويات المؤسسية والوظيفية والفردية، وتحويل النتائج إلى خطة تعلم سنوية مدروسة وموازنة واقعية.

الأهداف:

إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:

أ. تحليل مستويات الاحتياجات التدريبية المؤسسية والوظيفية والفردية.

ب. تطبيق أدوات جمع البيانات وتحليل فجوات الأداء.

ج. التمييز بين الاحتياجات التدريبية والحلول غير التدريبية.

د. ترتيب أولويات الاحتياجات وفق الأثر والإلحاح.

هـ. إعداد خطة تعلم سنوية بموازنة ومؤشرات متابعة.

الفئة المستهدفة:

أ. أخصائيو التدريب والتطوير

ب. مسؤولو التخطيط التدريبي

ج. مديرو الموارد البشرية

د. منسقو التدريب

هـ. مديرو الإدارات

محاور البرنامج:

- **المحور الأول: مفهوم الاحتياجات التدريبية ومستوياتها**

أ. الاحتياجات المؤسسية والوظيفية والفردية

ب. ربط الاحتياجات بأهداف المؤسسة وخططها

ج. الأخطاء الشائعة في تحديد الاحتياجات

د. أدوار إدارة التدريب والمديرين في التحليل

- **المحور الثاني: أدوات جمع البيانات وتحليل الفجوات**

أ. الاستبيانات والمقابلات ومجموعات التركيز

ب. تحليل نتائج تقييم الأداء والجدارات

ج. توظيف التحليلات الرقمية في اكتشاف الفجوات

د. التحقق من صحة البيانات ومصداقيتها

- **المحور الثالث: الحلول التدريبية وغير التدريبية**

أ. التمييز بين نقص المهارة وأسباب الأداء الأخرى

ب. اختيار أسلوب التعلم المناسب لكل احتياج

ج. التعلم أثناء العمل والإرشاد والتعلم الذاتي

د. تحديد أولويات الاحتياجات بالأثر والإلحاح

- **المحور الرابع: بناء خطة التعلم السنوية**

أ. هيكلة الخطة حسب الفئات والجدارات

ب. تقدير الموازنة وتوزيع الموارد

ج. اختيار مقدمي التدريب وطرق التنفيذ

د. اعتماد الخطة والتواصل حولها

- **المحور الخامس: متابعة الخطة وتقويمها**

أ. مؤشرات تنفيذ الخطة ونسب الإنجاز

ب. متابعة تنفيذ الخطة عبر منصة رقمية

ج. مراجعة الخطة وتحديثها خلال العام

د. ورشة بناء خطة تعلم لحالة تطبيقية

مخرجات الدورة:

أ. إعداد تقرير تحليل احتياجات تدريبية لإدارة محددة.

ب. ترتيب الاحتياجات حسب الأولوية والأثر.

ج. بناء خطة تعلم سنوية بموازنة ومؤشرات.

أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.

CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING
"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات

تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

اسم البرنامج	تحليل الاحتياجات التدريبية وبناء خطة التعلم السنوية	Course Title
لغة البرنامج	العربية	Course Language
مدة البرنامج	5 أيام	Duration
مكان الانعقاد	مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه	Venue
العرض المالي	يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.	Financial Offer

آلية التسجيل والتأكيد:

للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:

أ. تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

ب. أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

ج. أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

يُرسل التأكيد عبر:

البريد الإلكتروني info@cinpaa.org

واتساب +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

مواعيد البرنامج المخطط لها:

المدينة	الموعد
أمستردام، هولندا	30 نوفمبر - 04 ديسمبر 2026
كوالالمبور، ماليزيا	25 - 29 يناير 2027
لندن، المملكة المتحدة	07 - 11 يونيو 2027
القاهرة، مصر	23 - 27 أغسطس 2027
مدريد، إسبانيا	27 - 31 ديسمبر 2027

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

أذربيجان
باكو

إسبانيا
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

أستراليا
سيدني

الأردن
عمّان، العقبة

الإمارات
دبي، أبوظبي

ألبانيا
تيرانا، ساراندا

البحرين
المنامة

البرتغال
لشبونة، بورتو

البوسنة والهرسك
سراييفو

التشيك
براغ

الجبل الأسود
بودفا، كوتور

السعودية
الرياض، جدة، الدمام

الصين
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

الفلبين
مانيلا

الكويت
مدينة الكويت

المالديف
ماليه (المالديف)

ألمانيا
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

المجر
بودابست

المغرب
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

المملكة المتحدة
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

النمسا
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

الولايات المتحدة
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

اليابان
طوكيو

اليونان
أثينا، رودس

إندونيسيا
بالي، جاكرتا

أيرلندا
دبلن

إيطاليا
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

بلجيكا
بروكسل، بروج

بولندا
كراكوف، وارسو

تايلاند
بانكوك، بوكيت

تركيا
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

تونس
تونس

جورجيا
تبليسي، باتومي

روسيا
موسكو

سلوفينيا
ليوبليانا

سويسرا
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

صربيا
بلغراد

عُمان
مسقط، صلالة

فرنسا
باريس

قبرص
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

قطر
الدوحة

كرواتيا
دوبروفنيك

كندا
تورونتو، مونتريال

كوريا الجنوبية
سيول

ماليزيا
كوالالمبور

مصر
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

موريشيوس
موريشيوس

هولندا
أمستردام