CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

تأهيل القيادات ومهارة تحليل بيئة العمل وتقييم الأداء لتحسين العمل. ©

يُعقد في مدن ومواعيد متعددة



OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
Higher Institute of Law and Business (ISDE)

Professional Development Institute
Professional Development Institute

Universidad Camilo José Cela
Camilo José Cela University

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

تأهيل القيادات ومهارة تحليل بيئة العمل وتقييم الأداء لتحسين العمل. ©

نبذة عن البرنامج:

يركز البرنامج على تحليل بيئة العمل وتقييم الأداء في سياق إعداد القيادات، مع تناول التنسيق الإداري لفهم متطلبات القوى العاملة وتحسين العمل.

الأهداف:

إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:

أ. الإشراف على التنسيق مع المدراء لجمع معلومات عن متطلبات القوى العاملة.

ب. تخطيط الموارد البشرية، وتنميتها، وتدريبها بناءً على احتياجات الإدارات والوحدات التنظيمية

ج. تنفيذ إجراءات شؤون الموارد البشرية وفقاً لسياسات الموارد البشرية الحديثة

د. مراجعة التقارير المتعلقة بتخطيط الموارد البشرية والتوظيف

هـ. تقييم الأداء الوظيفي.

و. تقويم الأداء الوظيفي في ضوء مؤشرات الأداء المستهدف تحقيقها.

ز. التعريف بالمبادئ والمفاهيم العامة للموارد البشرية.

ح. إدارة الموارد البشرية عن بعد مع تحقيق الفعالية والكفاءة المؤسسية.

ط. التمتع بمجموعة من الخبرات العملية والمعرفة العلمية للعمل في مجال إدارة الموارد البشرية في مختلف قطاعات الأعمال.

ي. الإلمام بالمعلومات النظرية والتطبيقات العملية في بالشكل الذي ينمي مهاراتهم ويرفع قدراتهم لتحقيق التميز في الأداء..

الفئة المستهدفة:

أ. المدراء ورؤساء الأقسام والقياديين.

ب. المشرفين ومن في حكمهم.

ج. قادة الفرق.

د. مسئولي التميز المؤسسي.

هـ. الموظفون ، والمرشحون لهذه الوظائف.

و. المهتمين وكل من ترونه مناسباً.

المحاور اليومية:

• اليوم الأول: اليوم الأول: المفاهيم الأساسية والجوانب التنظيمية لإدارة الموارد البشرية

أ. المفاهيم الأساسية في إدارة وتنمية الموارد البشرية ودورها في أداء المؤسسة

ب. الجوانب التنظيمية لإدارة الموارد البشرية: الهيكل والأدوار والعلاقة بالإدارات الأخرى

ج. دور القائد المباشر في إدارة الموارد البشرية لفريقه

د. مؤشرات تقيس إسهام الموارد البشرية في تحسين العمل

هـ. حالة عملية: تحليل موقع إدارة الموارد البشرية في الهيكل التنظيمي لجهة المشارك

و. مخرَج اليوم: تشخيص تنظيمي لوظيفة الموارد البشرية

• اليوم الثاني: اليوم الثاني: تحليل العمل وتوصيف الوظائف

أ. تحليل العمل وتحليل بيئة العمل بوصفهما أساسًا لسياسات الأفراد

ب. طرق جمع معلومات تحليل الوظائف: المقابلة والاستبيان والملاحظة

ج. كتابة الوصف الوظيفي ومواصفات شاغل الوظيفة بلغة دقيقة

د. استخدام التوصيف في الاختيار والتدريب والتقييم والتعويضات

هـ. ورشة تطبيقية: تحليل وظيفة في إدارة المشارك وكتابة توصيفها

و. مخرَج اليوم: وصف وظيفي مكتمل

• اليوم الثالث: اليوم الثالث: تقييم الوظائف وتخطيط الموارد البشرية

أ. تقييم الوظائف: الأغراض والخصائص والفرق بينه وبين تقييم الأداء
ب. خطوات تقييم الوظائف وطرقه: الترتيب والتصنيف والنقاط
ج. تخطيط الموارد البشرية وتقدير الاحتياجات المستقبلية
د. ربط تقييم الوظائف بهيكل الرواتب والدرجات
هـ. ورشة تطبيقية: تقييم ثلاث وظائف بطريقة النقاط ومقارنة النتائج
و. مخرَج اليوم: نتيجة تقييم وظائف مبررة

• اليوم الرابع: اليوم الرابع: الاختيار والتعيين والبرنامج التعريفي

أ. موقع الاختيار والتعيين في منظومة إدارة الموارد البشرية
ب. خطوات الاختيار ومعاييره وأدوات المقابلة والاختبار
ج. تصميم وتنظيم وتنفيذ البرنامج التعريفي للعاملين الجدد
د. متابعة الموظف الجديد خلال فترة التجربة
هـ. ورشة تطبيقية: تصميم برنامج تعريفي لأول شهر لموظف جديد
و. مخرَج اليوم: برنامج تعريفي مكتمل

• اليوم الخامس: اليوم الخامس: تقييم الأداء لتحسين العمل

أ. أهداف تقييم الأداء ومعاييره المرتبطة بالوظيفة
ب. أساليب التقييم وأخطاء المقيمين الشائعة وكيفية تجنبها
ج. مقابلة تقييم الأداء والتغذية الراجعة البناءة
د. ربط نتائج التقييم بخطط التطوير والتحسين
هـ. ورشة تطبيقية: إجراء مقابلة تقييم أداء بنموذج معد مسبقًا
و. مخرَج اليوم: نموذج تقييم وخطة تحسين

أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.
CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

• جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا
• مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً
• معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING
"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات

تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

اسم البرنامج	تأهيل القيادات ومهارة تحليل بيئة العمل وتقييم الأداء لتحسين العمل. ©	Course Title
لغة البرنامج	العربية	Course Language
مكان الانعقاد	مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه	Venue
العرض المالي	يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.	Financial Offer

آلية التسجيل والتأكيد:

للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:

أ. تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

ب. أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

ج. أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

يُرسل التأكيد عبر:

البريد الإلكتروني info@cinpaa.org

واتساب +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

مواعيد البرنامج المخطط لها:

المدينة	الموعد
برشلونة، إسبانيا	11 - 15 يناير 2027
لندن، المملكة المتحدة	12 - 16 أبريل 2027
القاهرة، مصر	12 - 16 يوليو 2027
مدريد، إسبانيا	11 - 15 أكتوبر 2027

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

سينبا التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات | CINPAA – International Cooperative for Training & Consulting

+34 635 867 686 Europe office
+90 507 590 1781 Turkey office
+60 10 509 9484 Malaysia office
+218 92 622 1324 Libya office
+34 635 867 686 WhatsApp
info@cinpaa.org | www.cinpaa.org

Europe office: Calle Echegaray N6, 28014 Madrid, Spain
UK office: 12th floor, Marble Arch Tower, 55 Bryanston Street, London, UK

امسح لحفظ بيانات التواصل

المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

أذربيجان
باكو

إسبانيا
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

أستراليا
سيدني

الأردن
عمّان، العقبة

الإمارات
دبي، أبوظبي

ألبانيا
تيرانا، ساراندا

البحرين
المنامة

البرتغال
لشبونة، بورتو

البوسنة والهرسك
سراييفو

التشيك
براغ

الجبل الأسود
بودفا، كوتور

السعودية
الرياض، جدة، الدمام

الصين
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

الفلبين
مانيلا

الكويت
مدينة الكويت

المالديف
ماليه (المالديف)

ألمانيا
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

المجر
بودابست

المغرب
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

المملكة المتحدة
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

النمسا
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

الولايات المتحدة
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

اليابان
طوكيو

اليونان
أثينا، رودس

إندونيسيا
بالي، جاكرتا

أيرلندا
دبلن

إيطاليا
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

بلجيكا
بروكسل، بروج

بولندا
كراكوف، وارسو

تايلاند
بانكوك، بوكيت

تركيا
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

تونس
تونس

جورجيا
تبليسي، باتومي

روسيا
موسكو

سلوفينيا
ليوبليانا

سويسرا
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

صربيا
بلغراد

عُمان
مسقط، صلالة

فرنسا
باريس

قبرص
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

قطر
الدوحة

كرواتيا
دوبروفنيك

كندا
تورونتو، مونتريال

كوريا الجنوبية
سيول

ماليزيا
كوالالمبور

مصر
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

موريشيوس
موريشيوس

هولندا
أمستردام