CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

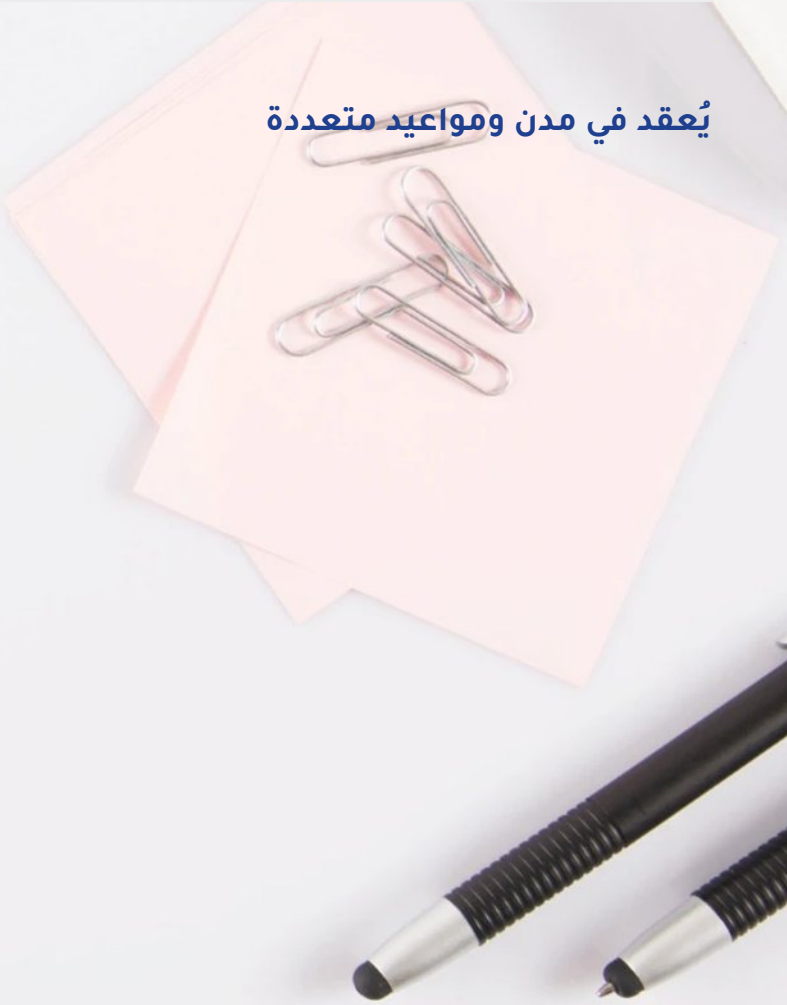
سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

# الاستقطاب والاختيار الذكي للكفاءات

**يُعقد في مدن ومواعيد متعددة**




OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
*Higher Institute of Law and Business (ISDE)*

Professional Development Institute
*Professional Development Institute*

Universidad Camilo José Cela
*Camilo José Cela University*

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

# الاستقطاب والاختيار الذكي للكفاءات

## نبذة عن البرنامج:

يمكّن البرنامج المؤسسة من تطوير استقطاب واختيار يستندان إلى متطلبات الوظيفة وأدلة الكفاءة. ويوظف التحليلات الذكية في تنظيم طلبات التوظيف وتقييمها وتحضير المقابلات، مع فحص التحيز وصون بيانات المرشحين وإبقاء القرار لدى اللجان المختصة.

## الأهداف:

**إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:**

**أ.** تحليل متطلبات الوظيفة لتحويل المهام والمسؤوليات إلى معايير اختيار قابلة للتقييم.

**ب.** تصميم أدوات فرز تربط الأدلة المهنية بالكفاءات دون الاعتماد على بدائل متحيزة.

**ج.** تطوير مقابلات منظمة واختبارات عمل تقيس متطلبات الدور بصورة متسقة.

**د.** تقييم نتائج الترشيح الآلي لاكتشاف الفروق غير المبررة وأخطاء الاستبعاد.

**هـ.** تطبيق إجراءات توثيق تحمي بيانات المرشحين وتدعم تفسير قرارات الاختيار.

## الفئة المستهدفة:

**أ.** مديرو الاستقطاب

**ب.** اختصاصيو التوظيف

**ج.** أعضاء لجان الاختيار

**د.** محللو تقييم المرشحين

**هـ.** مديرو الإدارات الطالبة

## محاور البرنامج:

- **المحور الأول: أسس الاستقطاب والاختيار وأدلة الكفاءة**

**أ.** تحويل مسؤوليات الوظيفة إلى متطلبات مهنية قابلة للتقييم

**ب.** التمييز بين دليل الكفاءة والانطباع العام عن المرشح

**ج.** تحديد دور التحليل الذكي في دعم لجنة الاختيار

**د.** ربط رسائل الاستقطاب بطبيعة الدور ومتطلباته الوظيفية الفعلية

- **المحور الثاني: تحليل الوظيفة وتصميم معايير الترشيح**

**أ.** مراجعة المهام الحرجة لتحديد الكفاءات اللازمة لأداء الوظيفة

**ب.** صياغة وصف وظيفي واضح يخلو من شروط غير مبررة

**ج.** بناء مصفوفة تربط كل معيار بأدلة مهنية قابلة للفحص

**د.** تحديد ضوابط وزن المعايير واستبعاد المؤشرات البديلة المتحيزة

- **المحور الثالث: أدوات الفرز والمقابلات واختبارات العمل**

**أ.** تصميم فحص أولي يربط مؤهلات المرشح بمتطلبات الدور

**ب.** إعداد أسئلة سلوكية منظمة ومعايير موحدة لتقدير الإجابات

**ج.** تطوير اختبار عمل يعكس مهامًا فعلية من الوظيفة

**د.** مقارنة الترشيحات الآلية بتقييم مستقل للأدلة المهنية المتاحة

- **المحور الرابع: إنصاف الترشيح وخصوصية المتقدمين وتفسير القرارات**

**أ.** فحص الاستبعادات لاكتشاف أخطاء القراءة والفروق غير المبررة

**ب.** مراجعة أثر معايير الفرز على فرص المتقدمين المؤهلين

**ج.** حماية ملفات المرشحين وقصر تداولها على المخولين بالتقييم

**د.** توثيق أسباب الاختيار وإتاحة مراجعة مهنية للقرار المختلف عليه

- **المحور الخامس: محاكاة لجنة اختيار وخطة ضبط التوظيف**

**أ.** مراجعة ملفات تدريبية لوظيفة إشرافية في جهة عامة

**ب.** تطبيق مقابلة منظمة ومقارنة مبررات تقدير أعضاء اللجنة

**ج.** إعداد سجل قرار يربط النتيجة بمعايير الاختيار والأدلة

**د.** تصميم خطة مراجعة تتحقق من جودة الفرز وملاءمة الترشيح

## مخرجات الدورة:

**أ.** إعداد مصفوفة اختيار تربط متطلبات الوظيفة بأدلة قابلة للفحص والمقارنة.

**ب.** تصميم مقابلة منظمة واختبار عمل يدعمان تقييم المرشحين على أسس متسقة.

**ج.** مراجعة قائمة ترشيح آلية وتوثيق التصحيحات وأسباب القرار البشري النهائي.

## أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

### الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.

CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
**"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING**
**"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات**

# تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

| | | |
|---|---|---|
| اسم البرنامج | **الاستقطاب والاختيار الذكي للكفاءات** | Course Title |
| لغة البرنامج | **العربية** | Course Language |
| مدة البرنامج | **5 أيام** | Duration |
| مكان الانعقاد | **مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه** | Venue |
| العرض المالي | **يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.** | Financial Offer |

## آلية التسجيل والتأكيد:

**للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:**

**أ.** تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

**ب.** أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

**ج.** أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

**يُرسل التأكيد عبر:**

**البريد الإلكتروني** info@cinpaa.org

**واتساب** +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

## مواعيد البرنامج المخطط لها:

| المدينة | الموعد |
|---|---|
| الرياض، المملكة العربية السعودية | 15 - 19 مارس 2027 |
| دبي، الإمارات العربية المتحدة | 07 - 11 يونيو 2027 |
| إسطنبول، تركيا | 20 - 24 سبتمبر 2027 |
| كوالالمبور، ماليزيا | 25 - 29 أكتوبر 2027 |

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

## المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

**أذربيجان**
باكو

**إسبانيا**
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

**أستراليا**
سيدني

**الأردن**
عمّان، العقبة

**الإمارات**
دبي، أبوظبي

**ألبانيا**
تيرانا، ساراندا

**البحرين**
المنامة

**البرتغال**
لشبونة، بورتو

**البوسنة والهرسك**
سراييفو

**التشيك**
براغ

**الجبل الأسود**
بودفا، كوتور

**السعودية**
الرياض، جدة، الدمام

**الصين**
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

**الفلبين**
مانيلا

**الكويت**
مدينة الكويت

**المالديف**
ماليه (المالديف)

**ألمانيا**
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

**المجر**
بودابست

**المغرب**
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

**المملكة المتحدة**
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

**النمسا**
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

**الولايات المتحدة**
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

**اليابان**
طوكيو

**اليونان**
أثينا، رودس

**إندونيسيا**
بالي، جاكرتا

**أيرلندا**
دبلن

**إيطاليا**
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

**بلجيكا**
بروكسل، بروج

**بولندا**
كراكوف، وارسو

**تايلاند**
بانكوك، بوكيت

**تركيا**
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

**تونس**
تونس

**جورجيا**
تبليسي، باتومي

**روسيا**
موسكو

**سلوفينيا**
ليوبليانا

**سويسرا**
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

**صربيا**
بلغراد

**عُمان**
مسقط، صلالة

**فرنسا**
باريس

**قبرص**
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

**قطر**
الدوحة

**كرواتيا**
دوبروفنيك

**كندا**
تورونتو، مونتريال

**كوريا الجنوبية**
سيول

**ماليزيا**
كوالالمبور

**مصر**
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

**موريشيوس**
موريشيوس

**هولندا**
أمستردام