CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

إعادة هندسة إدارة التدريب مع التطورات الحديثة

يُعقد في مدن ومواعيد متعددة

OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
Higher Institute of Law and Business (ISDE)

Professional Development Institute
Professional Development Institute

Universidad Camilo José Cela
Camilo José Cela University

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

إعادة هندسة إدارة التدريب مع التطورات الحديثة

نبذة عن البرنامج:

الاهداف: إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديده متعلقة بـ: تعزيز الفهم الشامل لإدارة التدريب : فهم المبادئ الأساسية لإدارة التدريب وكيفية تطبيقها لتحقيق الكفاءة والفعالية في وزارة المالية . استكشاف استخدامات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي الحديثة في إدارة التدريب : التعرف على التقنيات الحديثة وكيفية دمجها في إدارة التدريب لتحسين الأداء وتقليل التكاليف. تطوير استراتيجيات مبتكرة لمواجهة التحديات المعاصرة : تصميم حلول مبتكرة لمواجهة التحديات الحالية في قطاع التدريب باستخدام منهجيات متقدمة وتقنيات حديثة. موجه الى : مديرو أقسام التدريب في الوزارات والمؤسسات الحكومية . الموظفون الحكوميون

الأهداف:

إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:

أ. تعزيز الفهم الشامل لإدارة التدريب: فهم المبادئ الأساسية لإدارة التدريب وكيفية تطبيقها لتحقيق الكفاءة والفعالية في وزارة المالية.

ب. استكشاف استخدامات التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي الحديثة في إدارة التدريب: التعرف على التقنيات الحديثة وكيفية دمجها في إدارة التدريب لتحسين الأداء وتقليل التكاليف.

ج. تطوير استراتيجيات مبتكرة لمواجهة التحديات المعاصرة: تصميم حلول مبتكرة لمواجهة التحديات الحالية في قطاع التدريب باستخدام منهجيات متقدمة وتقنيات حديثة.

د. رسم مسار إدارة التدريب وتحديد الخطوات القابلة لإعادة الهندسة.

هـ. اختيار مؤشرات لقياس أثر تحسين إجراءات التدريب واستخدام أدواته الرقمية.

الفئة المستهدفة:

أ. مديرو أقسام التدريب في الوزارات والمؤسسات الحكومية.

ب. الموظفون الحكوميون المسؤولون عن تطوير وتحسين برامج التدريب.

ج. فرق التحول الرقمي والابتكار في المؤسسات الحكومية.

المحاور اليومية:

• اليوم الأول: اليوم الأول: إدارة التدريب في القطاع الحكومي ومسارها الحالي

أ. مفهوم إدارة التدريب ومبادئها الأساسية في الجهات الحكومية

ب. أهمية التدريب في تحقيق أهداف الجهة ورفع كفاءة الموظفين

ج. رسم المسار الحالي لإدارة التدريب من تحديد الاحتياج حتى التقييم

د. تحديد الخطوات القابلة لإعادة الهندسة ومصادر الهدر والتأخير

هـ. ورشة تطبيقية: رسم مسار إدارة التدريب في جهة المشارك

و. مخرَج اليوم: خريطة مسار تدريب حالية بنقاط التحسين

• اليوم الثاني: اليوم الثاني: التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في إدارة التدريب

أ. التقنيات الحديثة في التدريب: منصات إدارة التعلم والتعلم المدمج

ب. تطبيقات الذكاء الاصطناعي في تحليل الاحتياجات واقتراح مسارات التعلم

ج. أدوات المحتوى التوليدي في إعداد المواد التدريبية ومراجعتها بشريًا

د. معايير اختيار التقنية المناسبة وكلفتها وأثرها على أداء إدارة التدريب

هـ. حالة عملية: تحليل تجربة جهة طبقت منصة تدريب رقمية

و. مخرَج اليوم: معايير اختيار أداة تدريب رقمية

• اليوم الثالث: اليوم الثالث: البيانات وتحليلها في تحسين برامج التدريب

أ. استخدام البيانات الكبيرة وتحليل البيانات في تحسين برامج التدريب

ب. لوحات متابعة التدريب: الحضور والإنجاز والتكلفة والأثر

ج. قياس أثر التدريب على الأداء الوظيفي بمستويات التقييم المعروفة

د. اختيار مؤشرات قياس أثر تحسين الإجراءات واستخدام الأدوات الرقمية

هـ. ورشة تطبيقية: تصميم مجموعة مؤشرات لقياس أثر التدريب

و. مخرَج اليوم: بطاقة مؤشرات لإدارة التدريب

• اليوم الرابع: اليوم الرابع: تطوير استراتيجيات التدريب وإدارة التغيير

أ. خطوات تطوير برامج التدريب من الاحتياج إلى التصميم والتنفيذ

ب. تصميم استراتيجية تدريب مرتبطة بأولويات الجهة وكفاءات موظفيها

ج. إدارة التغيير في مشروعات إعادة هندسة التدريب وإشراك المعنيين

د. إعادة توزيع الأدوار والصلاحيات في إدارة التدريب بعد إعادة الهندسة

هـ. حالة عملية: معالجة مقاومة التغيير عند إطلاق منصة تدريب جديدة

و. مخرَج اليوم: خطة إدارة تغيير لمشروع تدريب

• اليوم الخامس: اليوم الخامس: الابتكار ومواجهة التحديات المعاصرة

أ. أساليب الابتكار في إدارة التدريب وتصميم الحلول غير التقليدية

ب. مواجهة التحديات المعاصرة: محدودية الموارد وتسارع المهارات المطلوبة

ج. خفض تكاليف التدريب مع المحافظة على جودته وأثره في الأداء

د. تصميم برنامج تدريبي يستخدم التقنيات الحديثة من البداية إلى التقييم

هـ. ورشة تطبيقية: تصميم برنامج تدريب باستخدام التكنولوجيا الحديثة

و. مخرَج اليوم: تصور متكامل لإدارة تدريب معاد هندستها

أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.
CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات

القسم العربي

"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات

تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

اسم البرنامج	إعادة هندسة إدارة التدريب مع التطورات الحديثة	Course Title
لغة البرنامج	العربية	Course Language
مكان الانعقاد	مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه	Venue
العرض المالي	يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.	Financial Offer

آلية التسجيل والتأكيد:

للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:

أ. تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

ب. أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

ج. أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

يُرسل التأكيد عبر:

البريد الإلكتروني info@cinpaa.org

واتساب +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

مواعيد البرنامج المخطط لها:

المدينة	الموعد
القاهرة، مصر	11 - 15 يناير 2027
مدريد، إسبانيا	12 - 16 أبريل 2027
برشلونة، إسبانيا	12 - 16 يوليو 2027
لندن، المملكة المتحدة	11 - 15 أكتوبر 2027

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

سينبا التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات | CINPAA – International Cooperative for Training & Consulting

+34 635 867 686 Europe office
+90 507 590 1781 Turkey office
+60 10 509 9484 Malaysia office
+218 92 622 1324 Libya office
+34 635 867 686 WhatsApp
info@cinpaa.org | www.cinpaa.org

Europe office: Calle Echegaray N6, 28014 Madrid, Spain
UK office: 12th floor, Marble Arch Tower, 55 Bryanston Street, London, UK

امسح لحفظ بيانات التواصل

المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

أذربيجان
باكو

إسبانيا
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

أستراليا
سيدني

الأردن
عمّان، العقبة

الإمارات
دبي، أبوظبي

ألبانيا
تيرانا، ساراندا

البحرين
المنامة

البرتغال
لشبونة، بورتو

البوسنة والهرسك
سراييفو

التشيك
براغ

الجبل الأسود
بودفا، كوتور

السعودية
الرياض، جدة، الدمام

الصين
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

الفلبين
مانيلا

الكويت
مدينة الكويت

المالديف
ماليه (المالديف)

ألمانيا
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

المجر
بودابست

المغرب
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

المملكة المتحدة
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

النمسا
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

الولايات المتحدة
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

اليابان
طوكيو

اليونان
أثينا، رودس

إندونيسيا
بالي، جاكرتا

أيرلندا
دبلن

إيطاليا
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

بلجيكا
بروكسل، بروج

بولندا
كراكوف، وارسو

تايلاند
بانكوك، بوكيت

تركيا
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

تونس
تونس

جورجيا
تبليسي، باتومي

روسيا
موسكو

سلوفينيا
ليوبليانا

سويسرا
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

صربيا
بلغراد

عُمان
مسقط، صلالة

فرنسا
باريس

قبرص
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

قطر
الدوحة

كرواتيا
دوبروفنيك

كندا
تورونتو، مونتريال

كوريا الجنوبية
سيول

ماليزيا
كوالالمبور

مصر
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

موريشيوس
موريشيوس

هولندا
أمستردام