CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

إدارة الموارد البشرية في القطاعات الأمنية

يُعقد في مدن ومواعيد متعددة



OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
Higher Institute of Law and Business (ISDE)

Professional Development Institute
Professional Development Institute

Universidad Camilo José Cela
Camilo José Cela University

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

إدارة الموارد البشرية في القطاعات الأمنية

نبذة عن البرنامج:

يتناول البرنامج إدارة الكوادر في القطاعات الأمنية والدفاعية، من تخطيط القوى العاملة والاستقطاب والاختيار إلى التطوير المهني والمسارات الوظيفية وإدارة الأداء والاحتفاظ بالكفاءات، مع أدوات رقمية لتحليل بيانات الموارد البشرية. ويمكن أن يشمل البرنامج زيارات ميدانية وفق المتاح في المدينة المختارة.

الأهداف:

إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:

أ. تخطيط القوى العاملة وفق احتياجات المؤسسة.
ب. تحسين أنظمة الاستقطاب والاختيار.
ج. تصميم المسارات الوظيفية والتطوير المهني.
د. إدارة الأداء والحوافز والانضباط بعدالة.
هـ. استخدام بيانات الموارد البشرية في القرار.

الفئة المستهدفة:

أ. مديرو الموارد البشرية وشؤون الأفراد في وزارات الداخلية والدفاع والأجهزة الأمنية
ب. مسؤولو التدريب والتطوير
ج. القيادات المشرفة على الكوادر

محاور البرنامج:

- **المحور الأول: اليوم الأول: خصوصية الموارد البشرية في القطاع الأمني**

أ. خصائص العمل الأمني وأثرها على سياسات الموارد البشرية
ب. الأنظمة الحاكمة للعسكريين والمدنيين في الأجهزة الأمنية
ج. الموازنة بين الانضباط والتحفيز والاحتفاظ بالكفاءات
د. التحديات الحالية: التقنية وتغير توقعات الأجيال الجديدة
هـ. ورشة تطبيقية: تحليل التحديات البشرية في وحدة من وحدات المشارك
و. مخرَج اليوم: قائمة التحديات البشرية ذات الأولوية

- **المحور الثاني: اليوم الثاني: تخطيط القوى العاملة**

أ. تحليل القوى العاملة الحالية حسب الأعمار والمهارات والرتب
ب. تقدير الاحتياج المستقبلي في ضوء المهام والتقنيات الجديدة
ج. تحليل الفجوة وخيارات سدها: التعيين والتدريب والنقل
د. تخطيط الإحلال للوظائف الحرجة والقيادية
هـ. ورشة تطبيقية: إعداد نموذج لتخطيط القوى العاملة لوحدة محددة
و. مخرَج اليوم: نموذج تخطيط القوى العاملة

- **المحور الثالث: اليوم الثالث: الاستقطاب والاختيار والتطوير المهني**

أ. جذب الكفاءات في التخصصات النادرة كالتقنية والطب والهندسة
ب. أدوات الاختيار الموضوعي: الاختبارات والمقابلات المنظمة
ج. تصميم المسارات الوظيفية والتطوير المهني المرتبط بها
د. ربط التدريب بالكفاءات المطلوبة لكل مستوى وظيفي
هـ. ورشة تطبيقية: تصميم إطار لمسار وظيفي وتطوير مهني
و. مخرَج اليوم: إطار مسار وظيفي

- **المحور الرابع: اليوم الرابع: إدارة الأداء والاحتفاظ بالكفاءات**

أ. تصميم نظام تقييم أداء عادل ومرتبط بالأهداف
ب. معالجة ضعف الأداء ودعم التحسين

ج. أسباب ترك الخدمة المبكر وتحليل بيانات الاستقالات
د. برامج التحفيز والتقدير والاحتفاظ بالكفاءات
هـ. حالة عملية: تحليل ارتفاع معدل ترك الخدمة في تخصص فني
و. مخرَج اليوم: خطة احتفاظ بالكفاءات

- **المحور الخامس: اليوم الخامس: تحليلات الموارد البشرية والقرار**

أ. المؤشرات الرئيسية للموارد البشرية وطرق قياسها
ب. لوحات بيانات الموارد البشرية للقيادة
ج. جودة بيانات الموظفين وحمايتها وضوابط الوصول إليها
د. استخدام التحليلات في قرارات التخطيط والاحتفاظ
هـ. ورشة تطبيقية: إعداد مؤشرات رئيسية للموارد البشرية مع طريقة قياسها
و. مخرَج اليوم: مؤشرات الموارد البشرية

مخرجات الدورة:

أ. نموذج لتخطيط القوى العاملة لوحدة محددة.
ب. إطار لمسار وظيفي وتطوير مهني.
ج. مؤشرات رئيسية للموارد البشرية مع طريقة قياسها.

أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.
CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING
"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات

تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

اسم البرنامج	إدارة الموارد البشرية في القطاعات الأمنية	Course Title
لغة البرنامج	العربية	Course Language
مدة البرنامج	5 أيام	Duration
مكان الانعقاد	مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه	Venue
العرض المالي	يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.	Financial Offer

آلية التسجيل والتأكيد:

للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:

أ. تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

ب. أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

ج. أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

يُرسل التأكيد عبر:

البريد الإلكتروني info@cinpaa.org

واتساب +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

مواعيد البرنامج المخطط لها:

المدينة	الموعد
برشلونة، إسبانيا	30 نوفمبر - 04 ديسمبر 2026
بروكسل، بلجيكا	22 - 26 مارس 2027
لندن، المملكة المتحدة	21 - 25 يونيو 2027
القاهرة، مصر	09 - 13 أغسطس 2027
مدريد، إسبانيا	06 - 10 ديسمبر 2027

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

سينبا التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات | CINPAA – International Cooperative for Training & Consulting

+34 635 867 686 Europe office
+90 507 590 1781 Turkey office
+60 10 509 9484 Malaysia office
+218 92 622 1324 Libya office
+34 635 867 686 WhatsApp
info@cinpaa.org | www.cinpaa.org

Europe office: Calle Echegaray N6, 28014 Madrid, Spain
UK office: 12th floor, Marble Arch Tower, 55 Bryanston Street, London, UK

امسح لحفظ بيانات التواصل

المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

أذربيجان
باكو

إسبانيا
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

أستراليا
سيدني

الأردن
عمّان، العقبة

الإمارات
دبي، أبوظبي

ألبانيا
تيرانا، ساراندا

البحرين
المنامة

البرتغال
لشبونة، بورتو

البوسنة والهرسك
سراييفو

التشيك
براغ

الجبل الأسود
بودفا، كوتور

السعودية
الرياض، جدة، الدمام

الصين
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

الفلبين
مانيلا

الكويت
مدينة الكويت

المالديف
ماليه (المالديف)

ألمانيا
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

المجر
بودابست

المغرب
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

المملكة المتحدة
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

النمسا
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

الولايات المتحدة
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

اليابان
طوكيو

اليونان
أثينا، رودس

إندونيسيا
بالي، جاكرتا

أيرلندا
دبلن

إيطاليا
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

بلجيكا
بروكسل، بروج

بولندا
كراكوف، وارسو

تايلاند
بانكوك، بوكيت

تركيا
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

تونس
تونس

جورجيا
تبليسي، باتومي

روسيا
موسكو

سلوفينيا
ليوبليانا

سويسرا
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

صربيا
بلغراد

عُمان
مسقط، صلالة

فرنسا
باريس

قبرص
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

قطر
الدوحة

كرواتيا
دوبروفنيك

كندا
تورونتو، مونتريال

كوريا الجنوبية
سيول

ماليزيا
كوالالمبور

مصر
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

موريشيوس
موريشيوس

هولندا
أمستردام