CINPAA | INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING

سينبا | التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات



البرنامج التدريبي:

إدارة الكوادر الطبية والصحية: الاستقطاب والتطوير والاحتفاظ

يُعقد في مدن ومواعيد متعددة

OUR INTERNATIONAL PARTNERS:

ISDE Law Business School High Performance Education
Higher Institute of Law and Business (ISDE)

Professional Development Institute
Professional Development Institute

Universidad Camilo José Cela
Camilo José Cela University

SEK EDUCATION GROUP

ISO 29993:2017 Learning services for non-formal education and training

ISO 9001:2015

إدارة الكوادر الطبية والصحية: الاستقطاب والتطوير والاحتفاظ

نبذة عن البرنامج:

يتناول البرنامج إدارة الكوادر الطبية والصحية من تخطيط القوى العاملة واستقطاب الكفاءات إلى التطوير المهني والاحتفاظ بالمواهب، باستخدام البيانات لتوقع الاحتياج وتقليل التسرب. ويمكن أن يشمل البرنامج زيارات ميدانية وفق المتاح في المدينة المختارة.

الأهداف:

إكساب المشاركين مهارات ومعارف وقيم وتوجهات جديدة متعلقة بـ:

أ. تخطيط القوى العاملة الصحية وفق الخدمات والطلب.
ب. استقطاب الكفاءات الطبية واختيارها بمعايير واضحة.
ج. إدارة الامتيازات السريرية والتقييم المهني.
د. تصميم مسارات التطوير والتعليم المستمر.
هـ. خفض التسرب الوظيفي والاحتفاظ بالكفاءات.

الفئة المستهدفة:

أ. مديرو الموارد البشرية في القطاع الصحي
ب. مسؤولو التخطيط للقوى العاملة الصحية
ج. مديرو الشؤون الطبية والتمريض
د. مسؤولو التعليم الطبي المستمر

محاور البرنامج:

- **المحور الأول: اليوم الأول: تخطيط القوى العاملة الصحية**

أ. تحليل القوى العاملة الحالية حسب المهنة والتخصص
ب. تقدير الاحتياج بأدوات منظمة الصحة العالمية لعبء العمل
ج. النقص العالمي في الكوادر الصحية وأثره
د. خطط الإحلال للتخصصات النادرة والحرجة
هـ. ورشة تطبيقية: تقدير احتياج قسم من الكوادر بأداة عبء العمل
و. مخرَج اليوم: تقدير الاحتياج

- **المحور الثاني: اليوم الثاني: الاستقطاب والاختيار**

أ. استقطاب الكوادر الطبية محليًا ودوليًا
ب. التحقق من المؤهلات والخبرات ومصادرها
ج. المقابلات المنظمة وتقييم الكفاءة
د. التهيئة والاندماج للموظفين الجدد
هـ. ورشة تطبيقية: تصميم مقابلة منظمة لوظيفة صحية
و. مخرَج اليوم: نموذج المقابلة

- **المحور الثالث: اليوم الثالث: الترخيص والامتيازات السريرية**

أ. الترخيص المهني ومتابعة صلاحيته
ب. منح الامتيازات السريرية وتحديثها
ج. التقييم المهني المستمر والمركز
د. لجان الاعتماد المهني وأدوارها في مراجعة الكفاءة
هـ. حالة عملية: مراجعة طلب امتيازات سريرية لطبيب
و. مخرَج اليوم: قرار الامتيازات الموثق

- **المحور الرابع: اليوم الرابع: التطوير والتعليم المستمر**

أ. برامج التعليم الطبي المستمر وساعاتها المعتمدة
ب. التدريب بالمحاكاة وتطوير الكفاءات
ج. المسارات المهنية والقيادية للكوادر الصحية
د. قياس أثر التدريب على الأداء والنتائج
هـ. ورشة تطبيقية: إعداد خطة تطوير لفئة كوادر
و. مخرَج اليوم: خطة التطوير

- **المحور الخامس: اليوم الخامس: الاحتفاظ بالكفاءات والتحليلات الرقمية**

أ. أسباب ترك الكوادر الصحية للعمل
ب. برامج الاحتفاظ بالكوادر وتحفيزها

ج. مؤشرات الموارد البشرية الصحية وطرق قياسها
د. لوحات تحليلات الموارد البشرية الرقمية
هـ. ورشة تطبيقية: تحليل بيانات دوران وظيفي واقتراح خطة احتفاظ
و. مخرَج اليوم: خطة الاحتفاظ

مخرجات الدورة:

أ. تقدير احتياج قوى عاملة لقسم مختار.
ب. معايير اختيار لوظيفة طبية.
ج. خطة للاحتفاظ بالكفاءات بمؤشرات متابعة.

أساليب التدريب والشهادات:

تستند برامجنا إلى مبادئ البيداغوجيا الحديثة التي تدمج بين المعرفة النظرية والتطبيق العملي، بما يواكب احتياجات المتدربين ومتطلبات بيئة العمل. وتشمل الأساليب المستخدمة:

- **ورش عمل تفاعلية:** تعتمد على تحليل بيانات واقعية، ونقاشات جماعية لتعزيز الفهم التطبيقي.
- **دراسات حالة:** يتم استعراض نماذج من مؤسسات دولية تسلط الضوء على مواقف نجاح وتحديات فعلية.
- **محاكاة واقعية:** يتدرب المشاركون من خلال سيناريوهات مهنية تُحاكي مواقف حقيقية تتطلب اتخاذ القرار وإدارة المواقف.
- **استخدام أدوات وتقنيات متقدمة:** تطبيق عملي على برمجيات وأدوات تدريب حديثة تتماشى مع طبيعة كل مجال تدريبي.

الشهادات:

يحصل المشارك بعد اجتيازه البرنامج بنجاح على شهادة صادرة عن معهد سينبا CINPAA، كمعهد تدريبي مسجل رسميًا في الاتحاد الأوروبي وإسبانيا والمملكة المتحدة.
CINPAA - Cooperative International for Training and Consulting

ويتم تنفيذ البرامج التدريبية في إطار شراكات أكاديمية ومهنية واتفاقيات تعاون ومذكرات تفاهم مع عدد من المؤسسات الأكاديمية والمهنية، من بينها:

- **جامعة كاميلو خوسيه ثيلا (Camilo José Cela University) - إسبانيا**
- **مدرسة القانون والأعمال (ISDE - Law & Business School) - دولياً**
- **معهد التطوير المهني (Professional Development Institute) - بريطانيا**

وتهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير المحتوى التدريبي، وتعزيز جودة البرامج وفق أفضل الممارسات المهنية الدولية.

مع تحيات
القسم العربي
"CINPAA" INTERNATIONAL COOPERATIVE FOR TRAINING & CONSULTING
"سينبا" التعاونية الدولية للتدريب والاستشارات

تفاصيل الانعقاد والتسجيل
Course Details | Registration

اسم البرنامج	إدارة الكوادر الطبية والصحية: الاستقطاب والتطوير والاحتفاظ	Course Title
لغة البرنامج	العربية	Course Language
مدة البرنامج	5 أيام	Duration
مكان الانعقاد	مدن ومواعيد متعددة – انظر الجدول أدناه	Venue
العرض المالي	يتم إرساله منفصلًا حسب عدد المشاركين وشروط الانعقاد.	Financial Offer

آلية التسجيل والتأكيد:

للتسجيل في البرنامج نرجو اتباع أحد الطرق التالية:

أ. تعبئة نموذج الطلب الخاص بالبرنامج على موقعنا.

ب. أو إرسال رسالة بالبريد الإلكتروني من إدارة التدريب.

ج. أو كتاب ترشيح من جهة العمل.

يُرسل التأكيد عبر:

البريد الإلكتروني info@cinpaa.org

واتساب +34 635 867 686

فريقنا على أتم استعداد لتقديم أي استشارات خاصة بالإقامة أو خدمات فنية قبل وأثناء حضوركم.

مواعيد البرنامج المخطط لها:

المدينة	الموعد
إسطنبول، تركيا	07 - 11 ديسمبر 2026
كوالالمبور، ماليزيا	22 - 26 مارس 2027
لندن، المملكة المتحدة	28 يونيو - 02 يوليو 2027
لشبونة، البرتغال	05 - 09 يوليو 2027
دبي، الإمارات العربية المتحدة	13 - 17 ديسمبر 2027

يمكن عقد البرنامج في مدن وتواريخ أخرى وفق احتياج جهتكم، وبالمدة التي تناسبكم. قائمة المدن في الصفحة الأخيرة.

المدن التي ننفّذ فيها برامجنا:

يمكن تنفيذ هذا البرنامج في أيٍّ من المدن التالية، وفي غيرها عند الطلب.

أذربيجان
باكو

إسبانيا
مدريد، برشلونة، فالنسيا، أليكانتي، بنيدورم، مالقة / ماربيا، سان سيباستيان، غرناطة، قرطبة، جزر الكناري، إشبيلية، بلباو

أستراليا
سيدني

الأردن
عمّان، العقبة

الإمارات
دبي، أبوظبي

ألبانيا
تيرانا، ساراندا

البحرين
المنامة

البرتغال
لشبونة، بورتو

البوسنة والهرسك
سراييفو

التشيك
براغ

الجبل الأسود
بودفا، كوتور

السعودية
الرياض، جدة، الدمام

الصين
هونغ كونغ، شنغهاي، بكين، غوانزو

الفلبين
مانيلا

الكويت
مدينة الكويت

المالديف
ماليه (المالديف)

ألمانيا
ميونخ، برلين، دوسلدورف، فرانكفورت

المجر
بودابست

المغرب
الدار البيضاء، مراكش، طنجة، الرباط

المملكة المتحدة
لندن، إدنبرة، مانشستر، برمنغهام

النمسا
فيينا، هالشتات، سالزبورغ / تسيل آم زيه

الولايات المتحدة
ميامي، نيويورك، لوس أنجلوس، واشنطن

اليابان
طوكيو

اليونان
أثينا، رودس

إندونيسيا
بالي، جاكرتا

أيرلندا
دبلن

إيطاليا
روما، فلورنسا، ميلانو، البندقية، كومو

بلجيكا
بروكسل، بروج

بولندا
كراكوف، وارسو

تايلاند
بانكوك، بوكيت

تركيا
إسطنبول، أنطاليا، طرابزون، بورصة، إزمير، بودروم، أنطاكيا (هاتاي)

تونس
تونس

جورجيا
تبليسي، باتومي

روسيا
موسكو

سلوفينيا
ليوبليانا

سويسرا
جنيف، لوسيرن، زيورخ، إنترلاكن، زيرمات، لوغانو

صربيا
بلغراد

عُمان
مسقط، صلالة

فرنسا
باريس

قبرص
نيقوسيا، ليماسول، لارنكا

قطر
الدوحة

كرواتيا
دوبروفنيك

كندا
تورونتو، مونتريال

كوريا الجنوبية
سيول

ماليزيا
كوالالمبور

مصر
القاهرة، شرم الشيخ، الإسكندرية، الغردقة

موريشيوس
موريشيوس

هولندا
أمستردام